

Overenskomst for tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner.

Københavns Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte har aftalt fornyelse pr. 1. april 1999 af overenskomsten for tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner.

Københavns Kommunes bemærkninger til overenskomstbestemmelserne er anført i tilslutning til de enkelte bestemmelser.

Realitetsændringer er markeret med kursiv.

Opmærksomheden henledes på, at overenskomsten kan findes i Løndirbasen på [kknet](#).

Henvendelse om overenskomsten kan rettes til Økonomiforvaltningens 7. kontor, gerne telefonisk på nummer 33 66 22 53.

Med venlig hilsen

Økonomiforvaltningen

Indholdsfortegnelse

§ 1. Overenskomstens område.....	4
§ 2. Ansættelsesbrev.....	4
Afsnit I. Månedslønnede	5
§ 3. Løn	5
§ 4. Lønmodellen.....	5
§ 5. Grundløn.....	5
§ 6. Funktionsløn.....	6
§ 7. Kvalifikationsløn	7
§ 8. Resultatløn.....	7
§ 9. Forhandlingssystemet, konfliktløsning, gennemsnitsløngaranti.	8
§ 10. Decentrale løninstrumenter	8
§ 11. Pension.	8
§ 12. Lønudbetaling.....	9
§ 13. Midlertidig tjeneste i højere stilling	9
§ 14. Arbejdstøj	9
§ 15. Arbejdstid	10
§ 16. Konvertering af ulempetillæg.....	10
§ 17. Ferie.....	11
§ 18. Feriefri dagstimer	11
§ 19. Barns 1. sygedag	11
§ 20. Løn under sygdom, værnepligt og efterløn	12
§ 21. Fravær ved graviditet, barsel, adoption, omsorg og af andre familie- mæssige årsager.....	12
§ 22. Tjenestefrihed.....	12
§ 23. Befordringsgodtgørelse.....	13
§ 24. Time- og dagpenge.....	13
§ 25. Efteruddannelse og kompetenceudvikling	13
§ 26. Medindflydelse og medbestemmelse/tillidsrepræsentant- og sam- arbejdsudvalgsregler.....	13
§ 27. Opsigelse.....	14
Afsnit II. Timelønnede.....	16
§ 28. Løn.....	16
§ 29. Arbejdstid mv.....	17
§ 30. Opsigelse, sygdom, frihed mv.....	18

Afsnit III	18
§ 31. Overgangsbestemmelser.....	18
§ 32 Ikrafttræden og opsigelse.....	18

§ 1. Overenskomstens område

Stk. 1. Denne overenskomst omfatter tilsynsførende assistenter, der ansættes ved kommunale forsorgsinstitutioner og ved selvejende forsorgsinstitutioner, hvormed Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst, til beskæftigelse med klientrettede arbejdsopgaver.

Stk. 2. Tjenestemænd og pensionerede tjenestemænd fra staten, folkeskolen, folkekirken, kommuner og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der oppebærer egenpension fra en pensionsordning, hvortil det offentlige har ydet bidrag, er ikke omfattet af nærværende overenskomst.

Stk. 3. Tilsynsassistenten afskediges med udgangen af den måned, hvori de fylder 70.

Bemærkning til § 1:

- 1) Personale med uddannelse som social- og sundhedsassistent eller plejer omfattes af bestemmelserne i overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, hjemmehjælpere, sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere, plejehjemsassistenter, plejere og elever.
- 2) Personale med diakonuddannelse omfattes af det under 1) anførte.

§ 2. Ansættelsesbrev

Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve) gælder.

Bemærkning til § 2:

Aftalen er udsendt med overborgmesterens cirkulære nr. 20 af 1. juli 1993. Se endvidere cirkulæreskrivelse af 27. maj 1999 om ansættelsesbreve og Ny løn.

Afsnit I. Månedslønnede

§ 3. Løn

Stk. 1. Indtil 31. marts 2000 aflønnes tilsynsførende assistenter efter en lønramme bestående af løntrinene 10-13, 15,17,19 og 20.

Oprykning til nyt løntrin finder sted efter 2 års beskæftigelse på hvert løntrin.

Stk. 2. For deltidsbeskæftigede reduceres lønnen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 3. Årslønnen på de enkelte løntrin reguleres som anført i den til enhver tid gældende aftale om tjenestemandslønninger mv. i Københavns Kommune, jf. dog § 30, stk. 3.

Stk. 4. Indtil 31. marts 2000 gælder ”aftale om lønanciennitet mv. for (amts) kommunalt ansatte med aflønning efter tjenestemandssystemet.”

§ 4. Lønmodellen

Stk. 1. Pr. 1. april 2000 indføres ny lønform. Løndannelsen består af 4 elementer: Grundløn jf. § 5, funktionsløn jf. § 6, kvalifikationsløn jf. § 7 og resultatløn jf. § 8.

Stk. 2. Aftale pr. 1. april 1999 om lønninger for kommunalt ansatte gælder.

Stk. 3. Lønnen til deltidsbeskæftigede beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen for fuldtidsbeskæftigede.

§ 5. Grundløn

Stk. 1. Grundløn dækker de funktioner, man er i stand til at varetage når man er nyansat.

Grundlønnen er løntrin 10.

§ 6. Funktionsløn

Stk. 1. Funktionsløn ydes ud over grundlønnen. Funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til jobbet som tilsynsførende assistent og begrundes i arbejds- og ansvarsområder, herunder arbejdstilrettelæggelsen. Funktionsløn gives bl.a. for særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for gruppens grundløn.

Funktionsløn kan være varig eller tidsbegrænset.

Stk. 2. Med virkning fra den 1. april 2000 ydes der et ikke-pensionsgivende særligt tillæg på 2.100 kr. årligt (1. oktober 1984-niveau) *pr. den 1. april 2000: 2.900 kr. (31. marts 2000-niveau).*

Stk. 3. Funktionsløn gives – med mindre andet aftales – som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin og pensionsbidrag indbetales efter pensionsgivende løn på dette løntrin.

Bemærkning til § 6, stk. 3:

Som eksempler på funktioner og arbejdsområder, der decentralt kan anvendes som kriterier for aftaler om funktionsløn, kan nævnes:

- kontaktperson for en gruppe brugere
- funktion som støtte/kontaktperson for brugere, der flytter institutionerne enten til egen bolig eller til bofællesskaber.
- ansvarshavende i aften- og nattevagten samt i weekends
- arbejde i selvstyrende boenheder
- deltagelse i brugeraktiverende foranstaltninger
- vejledende og rådgivende funktioner i forhold til kolleger og elever
- deltagelse i udarbejdelse af handleplaner samt forestå ADL-træning
- varetage særlige opgaver for personer med blandingsmisbrug/psykiske problemer.

Funktionsløn kan i øvrigt anvendes til at honorere elementer, der traditionelt har været honoreret med arbejdstidsbestemte ydelser eller arbejdsbestemte tillæg o.lign., jf. aftale om konvertering til årligt ulempetillæg.

Stk. 4. Funktionsløn aftales i øvrigt decentralt på grundlag af de funktioner den tilsynsførende assistent varetager.

§ 7. Kvalifikationsløn

Stk. 1. Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer (uddannelse, erfaring mv.) erhvervet før og under ansættelsen.

Stk. 2. Tilsynsførende assistenter ved forsorgshjem, der har opnået 8 års beskæftigelse, indplaceres på løntrin 15. Efter 10 års sammenlagt beskæftigelse indplaceres den ansatte på løntrin 18.

Stk. 3. Kvalifikationsløn gives – med mindre andet aftales – som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin og pensionsbidrag indbetales efter pensionsgivende løn på dette løntrin.

Bemærkning til § 7, stk. 3:

Der kan decentralt aftales kvalifikationsløn på grundlag af den erfaring og kompetence, som den tilsynsførende assistent har erhvervet sig gennem arbejdet samt på grundlag af gennemførte relevante kursus og uddannelsesaktiviteter:

- erfaring fra tilsvarende eller lignende områder
- erfaring erhvervet i nuværende stilling
- relevant efter- og videreuddannelse i øvrigt
- specialviden af betydning for udførelsen af jobbet.

Stk. 4. Kvalifikationsløn aftales i øvrigt decentralt.

§ 8. Resultatløn

Aftale om resultatløn gælder.

Bemærkning til § 8:

Aftalen er udsendt med overborgmesterens cirkulære nr. 32 af 27. november 1997.

§ 9. Forhandlingssystemet, konfliktløsning,
gennemsnitsløngaranti

Aftale om ny løndannelse gælder.

Bemærkning til § 9:

Aftalen er udsendt med Økonomiforvaltningens cirkulære nr. 36 af 23. december 1999.

Aftalen indeholder bl.a. bestemmelser om forhandlingssystemet, gennemsnitsløngaranti, lønstatistik, rets- og interesse-tvister, herunder opsigelse og ophør af aftaler om funktions- og kvalifikationsløn.

§ 10. Decentrale løninstrumenter

Protokollat om decentrale løninstrumenter gælder.

Bemærkning til § 10:

Protokollatet er udsendt med Økonomiforvaltningens cirkulære nr. 18 af 2. august 1999.

§ 11. Pension

Stk. 1. For de i nærværende overenskomst ansatte månedslønnede oprettes en

pensionsordning.

Stk. 2. Som bidrag til den ansattes pensionsordning indbetaler vedkommende institution 8% af de pensionsgivende lønde. Endvidere tilbageholder institutionen i den ansattes løn et beløb på 4% af de samme lønde. Pensionsbidragene indbetales af institutionen til Pen-Sam Liv.

Stk. 3. Der tilkommer ud over de i stk. 2 nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra arbejdsgiveren.

Stk. 4. Det i stk. 1 nævnte personale, der omfattes af pensionsordningen, aflønnes med 100/96 af den pensionsgivende løn for en tjenestemand på vedkommende løntrin.

Stk. 5. *For deltidsbeskæftigede, der er berettiget til pension, er betalt merarbejde med virkning fra 1. april 2000 pensionsgivende.*

§ 12. Lønudbetaling

Lønnen udbetales månedsvis bagud, og der udleveres den ansatte en specificeret oversigt over det udbetalte beløb samt eventuelle indbetalte pensionsbidrag.

§ 13. Midlertidig tjeneste i højere stilling

Under midlertidig tjeneste i højere stilling finder de for tjenestemænd gældende regler anvendelse.

Bemærkning til § 13:

Aftalen er udsendt med overborgmesterens cirkulære nr. 3 af 24. januar 1996. Se endvidere Økonomiforvaltningens cirkulære nr. 39 af 19 august 1998 om funktion i relation til Ny løndannelse.

§ 14. Arbejdstøj

Når arbejdstøj efter arbejdets beskaffenhed er nødvendigt, stilles det til rådighed for medarbejderen efter institutionens skøn.

§ 15. Arbejdstid

Stk. 1. Arbejdstidsregler for pædagogisk personale på døgninstitutioner mv. gælder for det af denne overenskomst omfattede personale.

Stk. 2. Ansatte efter nærværende overenskomst er omfattet af aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden.

Bemærkning til § 15, stk. 2:

Aftalen er udsendt med overborgmesterens cirkulære nr. 13 af 17. juli 1995.

Stk. 3. *Rammeaftale om deltidsansættelse gælder med virkning fra den 1. januar 2001.*

Bemærkning til § 15, stk. 3:

Aftalen er udsendt med Økonomiforvaltningens cirkulære nr. 18 af 15. november 2000.

Stk. 4. *Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler gælder.*

Bemærkning til § 15, stk. 4:

Aftalen er udsendt med Økonomiforvaltningens cirkulære nr. 32 af 15. december 1999.

§ 16. Konvertering af ulempetillæg

Aftale om konvertering af årlige ulempetillæg gælder for nærværende overenskomst.

Bemærkning til § 16:

Aftalen er udsendt med Økonomiforvaltningens cirkulære nr. 21 af 16. august 1999.

§ 17. Ferie

Aftale om ferie for (amts)kommunalt ansat personale gælder for nærværende overenskomst.

Bemærkning til § 17:

Aftalen er udsendt med Økonomiforvaltningens cirkulære nr. 17 af 21. september 2000.

§ 18. Feriefri dagstimer

Aftale om feriefri dagstimer for (amts)kommunalt ansat personale gælder.

Bemærkning til § 18:

Aftalen er udsendt med Økonomiforvaltningens cirkulære nr. 12 af 30. juni 1999.

§ 19. Barns 1. sygedag

Stk. 1. Den ansatte har efter anmodning i det enkelte tilfælde adgang til hel eller delvis tjenestefrihed på et barns første sygedag, når følgende betingelser er opfyldt:

1. barnet er under 18 år og har ophold hos den ansatte,
2. fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
3. tjenestefrihed er forenelig med forholdene på tjenestestedet.

Bemærkninger til § 19, stk. 1:

I vurderingen af, om anmodning om tjenestefrihed skal imø-

dekommes, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.

Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær, men fraværslisten suppleres med oplysninger om fraværet på grund af barns 1. sygedag.

Stk. 2. Under tjenestefrihed efter stk. 1 har den ansatte ret til løn. (Der udbetales ikke arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte tillæg).

Stk. 3. Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

Bemærkning til § 19:

Der henvises til cirkulære nr. 13 af 7. maj 1993 (med bilag), jf. skrivelse af 12. juni 1987.

§ 20. Løn under sygdom, værnepligt og efterløn

Funktionærlovens regler om løn under fravær på grund af sygdom, indkaldelse til aftjening af værnepligt samt efterløn finder anvendelse for ansatte efter denne overenskomst.

§ 21. Fravær ved graviditet og barsel og af andre familiemæssige årsager

Aftale om kommunalt ansattes adgang til fravær fra tjenesten i forbindelse med graviditet og barsel og af andre familiemæssige årsager er gældende.

Bemærkning til § 21:

Aftalen er udsendt med Økonomiforvaltningens cirkulære nr. 25 af 28. september 1999.

§ 22. Tjenestefrihed

Stk. 1. Der kan gives adgang til ekstraordinær tjenestefrihed uden løn i tilfælde, hvor det er foreneligt med tjenestens tarv.

Stk. 2. Tjenestefrihed kan gives i indtil 5 år. Ansættelsesmyndigheden har ansvaret for, at der er en stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør.

§ 23. Befordringsgodtgørelse

De for kommunens tjenestemænd gældende regler om godtgørelse for tjenstlig benyttelse af eget befordringsmiddel finder tilsvarende anvendelse for det af denne overenskomst omfattede personale.

Bemærkning til § 23:

Aftalen er udsendt med Økonomiforvaltningens cirkulære nr. 28 af 9. november 1999.

§ 24. Time- og dagpenge

Under beordret tjenesterejse ydes time- og dagpenge efter de for tjenestemænd gældende regler.

Bemærkning til § 24:

Aftalen er udsendt med Økonomiforvaltningens cirkulære nr. 28 af 9. november 1999.

§ 25. Efteruddannelse og kompetenceudvikling

Aftale om efteruddannelse og kompetenceudvikling for (amts)kommunalt ansat personale gælder.

Bemærkning til § 25:

Aftalen er udsendt med Økonomiforvaltningens cirkulære nr. 16 af 21. juli 1999.

§ 26. Medindflydelse og medbestemmelse/tillidsrepræsentant- og samarbejdsudvalgsregler

Stk. 1. Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse gælder, hvis der lokalt indgås aftale herom.

Bemærkning til § 26, stk. 1:

Rammeaftalen er udsendt med overborgmesterens skrivelse af 2. december 1996. Der henvises endvidere til Økonomiforvaltningens brev af 28. oktober 1998.

Stk. 2. Hvis der ikke er indgået lokal aftale i henhold til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse, gælder Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg i Københavns Kommune.

Bemærkning til § 26, stk. 2:

Aftalen er udsendt med overborgmesterens cirkulære nr. 20 af 2. juli 1996.

Reglerne om medindflydelse og medbestemmelse er udsendt med Løndirektoratets skrivelse af 2. december 1996.

§ 27. Opsigelse

Stk. 1. *Funktionærlovens opsigelsesvarsler anvendes, når en ansat opsiges eller siger sin stilling op. Bestemmelsen i lovens § 5, stk 2 om afskedigelse med forkortet opsigelsesvarsel (120-dages reglen) finder ikke anvendelse for ansættelsesforhold indgået den 1. april 1999 eller senere.*

For ansættelsesforhold indgået forud for den 1. april 1999 kan § 5, stk. 2 alene anvendes, hvor den 120. sygedag inden for 12 på hinanden følgende måneder indtræffer inden den 1. oktober 1999.

Det forkortede varsel kan ikke anvendes for ansættelsesforhold indgået forud for den 1. april 1999, hvis samtlige 120 sygedage udelukkende skyldes tilskadekomst

i tjenesten, hvor den 120. sygedag inden for 12 på hinanden følgende måneder indtræffer inden den 1. oktober 1999.

Bemærkning til § 27, stk. 1:

Forkortet varsel kan ikke anvendes, når en arbejdstager, der har genoptaget arbejdet efter en arbejdsskade, bliver opsagt på grund af sygdom, og de 120 dages sygdom udelukkende er forårsaget af den oprindelige arbejdsskade. Forkortet varsel kan dog anvendes, hvis opsigelsen er afgivet mere end 2 år efter den oprindelige arbejdsskade, eller ansættelsesforholdet i mellemtiden har været afbrudt.

Stk. 2. Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til den ansatte. Der vedlægges en kopi af meddelelsen som den ansatte kan udlevere til forbundet ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 3. Når den ansatte meddeles uansøgt afskedigelse, jf. stk. 2., underrettes forbundet skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er tilstede, medmindre dette strider mod den tavshedspligt, som følger af henholdsvis Forvaltningsloven eller Straffeloven, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres forbundet herom i forbindelse med underretningen. Samtidig orienteres om, at medarbejderen har fået kopi af meddelelsen om afsked med henblik på eventuel udlevering til forbundet. Den nævnte underretning sendes til:

Forbundet af Offentligt Ansatte
Staunings Plads 1-3
1790 København V

Stk. 4. Forbundet kan kræve sagen forhandlet med afskedigelsesmyndigheden, hvis forbundet skønner, at afskedigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i den ansattes eller institutionens forhold. Forbundet kan kræve forhandlingen afholdt inden for en frist af 1 måned efter afsendelsen af den i stk. 3 nævnte meddelelse.

Stk. 5. Hvis den ansatte har været uafbrudt beskæftiget i kommunen i mindst 8 måneder på det tidspunkt, hvor opsigelsen meddeles, kan forbundet kræve sa-

indbragt for et afskedigelsesnævn, hvis der ikke opnås enighed ved en forhandling efter stk. 4. Et sådant krav skal fremsættes overfor kommunen inden for 1 måned efter forhandlingen med kopi til vedkommende kommunale arbejds giverpart.

Stk. 6. Et afskedigelsesnævn består af 4 medlemmer og en opmand. 2 medlemmer udpeges af forbundet og 2 medlemmer udpeges af de kommunale forhandlingsorganer. De 4 medlemmer udpeger i fællesskab en opmand. Hvis de 4 medlemmer ikke kan enes om at udpege en opmand, anmoder de præsidenten for vedkommende landsret om at foretage udpegningen.

Stk. 7. Afskedigelsesnævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan afhøres parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse. Hvis nævnet finder, at opsigelsen ikke er rimeligt begrundet i den ansattes eller kommunens forhold, kan det pålægges kommunen at afbøde virkningerne af opsigelsen ved fastsættelse af en godtgørelse. Hvis ikke både den ansatte og kommunen ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, kan nævnet bestemme, at kommunen skal betale den ansatte en godtgørelse. Størrelsen af godtgørelsen fastsættes af nævnet, som skal tage hensyn til sagens omstændigheder og til, hvor længe ansættelsesforholdet har varet. Godtgørelsen kan maksimalt fastsættes til sædvanlig løn for en periode svarende til det dobbelte af arbejdsgiverens opsigelsesvarsel over for den ansatte. Nævntes omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet. Omkostningerne fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Afsnit II. Timelønnede

§ 28. Løn

Stk. 1. Indtil 31. marts 2000 aflønnes tilsynsførende assistenter, der ikke beskæftiges i fulde kalenderår, med timeløn. Timelønnen beregnes i dagtjeneste som 1/1924 og i aften-/natperioden som 1/1820 af den til den pågældendes lønanciennitet svarende nettoårsløn for månedslønnede tilsynsførende assistenter.

Stk. 2. Med virkning fra 1. april 2000 aflønnes tilsynsførende assistenter, der ikke beskæftiges i fulde kalendermåneder, aflønnes med timeløn. Timelønnen beregnes i dagtjeneste som 1/1924 og i aften-/ natperioden som 1/1820 af den til den pågældendes årsløn efter §§ 4-7 ekskl. pensionsbidrag.

Stk. 3. Timelønnede har - hvor ingen anden afregningsform er fastsat - ret til ugentlig afregning. Kan udbetaling ikke finde sted inden for eller i umiddelbar tilslutning til den ansattes arbejdstid, kan pågældende efter anmodning få beløbet tilsendt. Der tilstilles den ansatte en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

Bemærkning til § 28:

Opmærksomheden henledes på, at der kun er mulighed for timelønsansættelse af tilsynsførende assistenter, der ikke er beskæftiget i fulde kalendermåneder. Personale, som er beskæftiget i fulde kalendermåneder, aflønnes med månedsløn.

§ 29. Arbejdstid mv.

Stk. 1. Følgende bestemmelser i ”Arbejdstidsregler for pædagogisk personale på døgninstitutioner mv.” finder tilsvarende anvendelse for timelønnede tilsynsførende assistenter:

- § 5, Delt tjeneste, samt
- § 7, Arbejdstid,
- § 10, Tillægsbetaling for normaltjeneste i aften- og natperioden,
- § 11, Søndagstjeneste mv.,
- § 12, Tillægsbetaling for tjeneste på lørdage og mandage,
- § 13, Tillægsbetaling for tjeneste mellem kl. 17 og 6,
- § 14 Overarbejde, manglende varsel for overarbejde
- § 16 og 17, Rådighedstjeneste (vagt).

Stk. 2. Timelønnede, der har haft beskæftigelse i mindst 6 på hinanden følgende arbejdsdage (heri indbefattet skemamæssigt fastlagte fridøgn, jf. stk. 4) forud for og i tilslutning til en sønehelligdag, oppebærer for tjeneste på sønehelligdagen dels almindelig timeløn for de præsterede arbejdstimer dels en godtgørelse pr. time beregnet på grundlag af den for månedslønnede fastsatte godtgørelse for mistede fridøgn.

Timelønnede, der har haft beskæftigelse mindre end 6 arbejdsdage umiddelbart forud for søgnehelligheden, oppebærer for tjeneste - herunder overarbejde - på søgnehelligheden alene forannævnte godtgørelse pr. time.

Stk. 3. Såfremt en aftalt tjeneste for en timelønnet ikke kan udnyttes af institutionen, og såfremt institutionen ikke kan anvise den pågældende anden tjeneste, har den ansatte - medmindre tjenesten annulleres med et varsel på 4 timer forud for tjenestens påbegyndelse - ret til løn for det antal timer, der var aftalt for den pågældende dag.

Stk. 4. Timelønnede har ret (og pligt) til et fridøgn uden betaling for hver periode på 6 arbejdsdage; dog kan fridøgnene i enkelte tilfælde forskydes af hensyn til tjenesten, fx under aften- og nattjeneste.

§ 30. Opsigelse, sygdom, frihed mv.

Stk. 1. For timelønnede kan tjenesteforholdet ophæves med dags varsel. Ved sygdom betragtes timelønnedes ansættelsesforhold som ophævet.

Stk. 2. Timelønnede oppebærer i sygdomstilfælde dagpenge efter reglerne i dagpengeloven.

Stk. 3. Aftale om ferie for (amts)kommunalt ansat personale gælder for nærværende overenskomst.

Afsnit III.

§ 31. Overgangsbestemmelser

Stk. 1. *Ansatte pr. den 31. marts 2000, der overgår til nye lønformer pr. den 1. april 2000, bevarer som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusiv tillæg, herunder fx tillæg af decentral løn. Denne garanti for hidtidig aflønning forudsætter bevarelse af hidtidig stilling med hidtidig beskæftigelsesgrad.*

Stk. 2. *Nyansatte fra den 1. april 2000, herunder ansatte fra andre (amts)kommuner og forfremmelser, omfattes ikke af overgangsordningen.*

§ 32. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1. Overenskomsten har - hvor intet andet er anført - virkning fra 1. april 1999.

Stk. 2. Overenskomsten kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2002.

Stk. 3. Fra det tidspunkt at regne da en opsigelse af overenskomsten får gyldighed, og indtil ny overenskomst indgås, sker aflønning af tilsynsførende assistenter på grundlag af den på overenskomstens sidste gyldighedsdag gældende aftale om tjenestemandslønninger mv. i Københavns Kommune.

København, den

For Københavns Kommune:

For Forbundet Af Offentligt Ansatte: